

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome

GIANNONE ROBERTO

Indirizzo residenza

VIA ISTRIA, 4 - 40139 BOLOGNA

Telefono

051 19980865 - 392 7575972

Fax

051 3371573

E-mail

[rgiannone@fastwebnet.it](mailto:rgiannone@fastwebnet.it); [roberto.giannone@rgmanagement.it](mailto:roberto.giannone@rgmanagement.it)

Sito Web

[www.rgmanagement.it](http://www.rgmanagement.it)

Cittadinanza

Italiana

Data di nascita

13/11/1967

Sesso

M

ESPERIENZA LAVORATIVA

•Attività Attuale

PRESIDENTE DI CONFESERFIDI, SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA.

CONSULENZA E FORMAZIONE NELLE MATERIE DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE RISORSE UMANE, STRATEGIC MANAGEMENT PER IMPRESE ED ENTI LOCALI.

dal Giugno 2001:

ATTIVITÀ DI CONSULENZA, FORMAZIONE, RICERCA PER IMPRESE ED ENTI LOCALI, OVVERO:

ATTIVITA' RISORSE UMANE

- CONSULENZA E DOCENZA IN MATERIA DI SVILUPPO RISORSE UMANE E SOFT SKILLS (MOTIVAZIONE DEL PERSONALE, LEADERSHIP, DELEGA, SISTEMI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE ED OPERATIVO, LAVORO DI GRUPPO E GRUPPI DI LAVORO, COMUNICAZIONE E QUALITÀ DEL SERVIZIO, COACHING, PIANI DI CARRIERA, PROCESSI DECISIONALI, ECC.)

ATTIVITÀ REALIZZATA PER: CEFLA GROUP, ENT-ART POLIMODA S.R.L., CESVIP SOC. COOP., PASTORELLI GROUP S.R.L., COMUNE MONTEMARCIANO (AN), ECIPAR RA, FONDAZIONE ATER FORMAZIONE, INTERCOSER, UNICOOP IMOLA, UNIPOL ASSICURAZIONI, CADIAI COOP. SOC., ECC.)

ATTIVITA' NUCLEI VALUTAZIONE  
ENTI LOCALI

- COMPONENTE NUCLEI DI VALUTAZIONE DI DIVERSI ENTI LOCALI (COMUNE DI SAVIGNANO SUL RUBICONE, COMUNE DI SCICLI, COMUNE DI GAMBETTOLA, COMUNE DI LONGIANO, COMUNE DI BARICELLA, COMUNE DI MIXERBERIO, ECC.)

ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE  
AZIENDALE

- DOCENZA E CONSULENZA IN ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (ANALISI RUOLI ORGANIZZATIVI E RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE, RILEVAZIONE CARICHI DI LAVORO; REINGENERING PROCESSI AZIENDALI, ANALISI E FORMALIZZAZIONE PROCEDURE, STRATEGIC SKILLS, RILEVAZIONE CULTURA ORGANIZZATIVA, CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO, ECC.)

ATTIVITÀ REALIZZATA PER: SACOA S.R.L., CONFESERFIDI SOC. CONS. R.L., ALTERCOOP, COOP AGRIVERDE, COOP EDIFICATRICE DOZZA, LOGICA SERVICE, COMUNE DI CHIARAVALLE (AN), COMUNE DI SCICLI, ECC.

ATTIVITA' STRATEGIC  
MANAGEMENT

- CONSULENZA DI DIREZIONE E FORMAZIONE RIVOLTA A CONSIGLIERI DI AMMINISTRAZIONE E DIRIGENTI DI DIVERSE IMPRESE;

ATTIVITÀ REALIZZATA PER: CENTRO SERVIZI EMILIA ROMAGNA, COSEPURI SOC. COOP., ALTERCOOP, COOP. AGRIVERDE, COOP. ANSALONI, LOGICA SERVICE, COMUNE DI SAVIGNANO SUL RUBICONE, ECC.

ATTIVITA' DI RICERCA

- RICERCHE PER AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE IN AMBITO SOCIO ECONOMICO

<p><b>Dal Maggio 2000 a Giugno 2001</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> <p>• Principali mansioni e responsabilità</p>	<p><b>PROJECT MANAGER E RESPONSABILE AREA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E RISORSE UMANE,</b></p> <p><b>SCS AZIOMINNOVA S.P.A. – VIA RONCO 3 – 40013 CASTELMAGGIORE (Bo)</b></p> <p><b>SERVIZI CONSULENZA, FORMAZIONE E RICERCA</b></p> <p><b>QUADRO CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO</b></p> <p><b>PROGRAMMAZIONE DELL'ATTIVITÀ DELL'AREA GESTITA</b></p> <p><b>SVILUPPO ATTIVITÀ COMMERCIALE</b></p> <p><b>ATTIVITÀ DI PRODUZIONE PRESSO CLIENTI (DOCENZA, CONSULENZA E RICERCA)</b></p> <p><b>GESTIONE DEL RAPPORTO CON I CLIENTI</b></p> <p><b>GESTIONE DL PERSONALE ASSEGNATO E RESPONSABILITÀ PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI BUDGET E DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE</b></p>
<p><b>Da Gennaio 1996 a Maggio 2000</b></p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p><b>PRODUCT MANAGER</b></p> <p><b>SINNEA INTERNATIONAL S.R.L.</b></p> <p><b>SERVIZI CONSULENZA, FORMAZIONE E RICERCA</b></p> <p><b>IMPIEGATO A TEMPO INDETERMINATO</b></p> <p><b>SVILUPPO ATTIVITÀ COMMERCIALE, ATTIVITÀ DI PRODUZIONE PRESSO CLIENTI (DOCENZA, CONSULENZA E RICERCA), GESTIONE DEI PROGETTI E DEL RAPPORTO CON I CLIENTI.</b></p> <p><b>RESPONSABILITÀ PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PROGETTO</b></p>
<p><b>Da Luglio 1995 a Dicembre 1995</b></p> <p><b>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b></p> <p>• <b>Maggio 2004 – Luglio. 2004</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Titolo della qualifica rilasciata</li> </ul> <p>Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p> <p style="text-align: right;"><b>1998</b></p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p> <p style="text-align: right;"><b>1996</b></p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p><b>ASSISTANT PROJECT MANAGER SINNEA INTERNATIONAL S.R.L.</b></p> <p><b>Corso di specializzazione (48 ore) "Facilitare l'apprendimento attraverso il Metodo Feuerstein"</b></p> <p>Abilitazione all'insegnamento ed utilizzo di metodo e strumenti P.A.S. (Programma Arricchimento Strumentale).</p> <p>Conoscenza del funzionamento del processo cognitivo, ruolo e modalità di intervento del mediatore / formatore per migliorare le capacità cognitive. Capacità utilizzo degli strumenti predisposti dal Prof. Feuerstein.</p> <p>Centro Accreditato Franciosi di Rimini</p> <p>Il processo cognitivo. Modalità di apprendimento dei bambini e degli adulti. Programma di Arricchimento Strumentale. Il ruolo del mediatore/formatore</p> <p><b>Corso di specializzazione (16 ore): "La riforma del pubblico impiego e l'organizzazione del lavoro negli enti pubblici"</b></p> <p>-----</p> <p>La normativa di riforma del pubblico impiego. Relazioni sindacati nel pubblico impiego: informazione, concertazione e contrattazione. La gestione del rapporto di lavoro. La classificazione del personale: mobilità verticale ed orizzontale. I sistemi di valutazione.</p> <p>Paradigma S.r.l.</p> <p>La riforma del Pubblico impiego, la contrattazione collettiva, mutamenti nella gestione del rapporto di lavoro, modalità incentivanti.</p> <p><b>Corso di specializzazione (28 ore): "Le 3 P: Come valutare le Risorse Umane"</b></p> <p>-----</p> <p>Acquisizione conoscenze riguardo obiettivi della valutazione, Valutazione delle Posizioni, delle Prestazioni, del Potenziale, costruzione del sistema di valutazione, errori più comuni nella valutazione del personale.</p> <p>CTC di Bologna</p> <p>Le finalità dei sistemi di valutazione. Tipologie e processo di valutazioni. La costruzione del sistema di valutazione. La scheda di valutazione. Gli errori più comuni nella valutazione del personale.</p>

<p><b>Giugno 1995</b></p> <p>Titolo della qualifica rilasciata Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p><b>Summer school in "Comparative Industrial Relations" (1 settimana full immersion)</b></p> <hr/> <p>Sistema delle relazioni industriali in Italia, Germania, Inghilterra, Francia, Spagna.</p> <p>Sinnea International S.r.l.</p> <p>Sistema delle relazioni industriali in Italia, Germania, Inghilterra, Francia, Spagna.</p>
<p><b>Ottobre 1994 - Maggio 1995</b></p> <p>Titolo della qualifica rilasciata Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p><b>Master in "Management delle Risorse Umane e Relazioni Industriali Comparate" (1200 ore, vincitore borsa di studio)</b></p> <p>Esperto in Gestione Risorse Umane e Relazioni Industriali</p> <p>Analisi organizzative (micro e macro organizzazione) e ristrutturazioni aziendali. Public speaking e lavoro di gruppo. Implementazione sistema di valutazione del personale. Gestione processo formativo e gestione d'aiuto. Gestione relazioni industriali e rapporto di lavoro.</p> <p>Efeso (Ente di Formazione per lo sviluppo dell'economia sociale)</p> <p>Pianificazione Strategica, Organizzazione Aziendale, Tecniche di Comunicazione e Teamwork, Amministrazione del Personale, Valutazione del Personale, Formazione del Personale, Diritto del Lavoro, Diritto Sindacale, Relazioni Industriali Italiane e Comparate.</p>
<p><b>Novembre 1986 - Dicembre 1992</b></p> <p>Titolo della qualifica rilasciata Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p><b>Laurea in Scienze Politiche indirizzo Politico Amministrativo</b></p> <p>Laurea in Scienze Politiche</p> <p>Rilevazione livello maturità organizzativo-gestionale delle imprese. Comprensione fenomeni sociali, economici e politici. Comprensione aspetti relativi alla gestione economica delle organizzazioni pubbliche. Realizzazione ricerche socio-economiche.</p> <p>Facoltà "CESARE ALFIERI" Università degli Studi di Firenze</p> <p>Materie ambito Organizzazione Aziendale, Materie ambito Economico, Materie ambito Sociologico, Materie ambito Giuridico, Materie ambito Storico.</p>
<p><b>Settembre 1981 - Dicembre 1986</b></p> <p>Titolo della qualifica rilasciata Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p><b>Diploma di maturità scientifica.</b></p> <p>Diploma di maturità scientifica</p> <p>Materie letterarie (Lingua e Letteratura Italiana ed Inglese) e scientifiche (matematica, fisica, chimica, geografia astronomica, ecc.)</p> <p>Liceo Scientifico "G Marconi" di Scidi RG</p> <p>Conoscenze e competenze linguistiche, analisi problemi matematico-scientifici</p>

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE

Autovalutazione  
Livello europeo (\*)

	Comprensione		Parlato		Scritto
	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
INGLESE	Discreto	Buono	Buono	Buono	Buono

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### SOCIALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

**PRESENTAZIONE, EMPATIA, AUTOCONTROLLO** ACQUISITE NELLA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ DI DOCENZA, CONSULENZA E RICERCA, SIA COME LIBERO PROFESSIONISTA CHE COME DIPENDENTE.

**FLESSIBILITÀ, LAVORO DI GRUPPO, PERSUASIONE, GESTIONE CONFLITTI E NEGOZIAZIONE** ACQUISITE NELLA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ COMMERCIALE, NELLA GESTIONE DEI RAPPORTI CON I CLIENTI, NELLA REALIZZAZIONE DI PROGETTI IN COLLABORAZIONE CON COLLEGGI SIA COME LIBERO PROFESSIONISTA CHE COME DIPENDENTE.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci, sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

**VISIONE, GESTIONE DEL CAMBIAMENTO, INNOVAZIONE**, ACQUISITE NELLA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ FORMAZIONE - CONSULENZA PER IMPRESE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E NELL'ATTIVITÀ DI PROJECT MANAGER E RESPONSABILE AREA PER SCS AZIONIINNOVA S.P.A.

**PROGRAMMAZIONE, ORIENTAMENTO AL RISULTATO, PROBLEM SOLVING, DECISION MAKING, CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA**, ACQUISITE NELLA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA, FORMAZIONE - CONSULENZA PER IMPRESE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, NELL'ATTIVITÀ DI PROJECT MANAGER E RESPONSABILE AREA PER SCS AZIONIINNOVA S.P.A. E DI PRODUCT MANAGER PER SINNEA INTERNATIONAL

**MOTIVAZIONE, DELEGA, CAPACITÀ DI GUIDA, SVILUPPO DEI COLLABORATORI**, ACQUISITE NELLA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ DI PRESIDENTE CONFESERFIDI, PROJECT MANAGER E RESPONSABILE AREA PER SCS AZIONIINNOVA S.P.A. E DI PRODUCT MANAGER PER SINNEA INTERNATIONAL

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

**REALIZZAZIONE CONSULENZA IN TEMA ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE GESTIONE STRATEGICA, CONDUZIONE RICERCHE SOCIO-ECONOMICHE, COORDINAMENTO PROGETTI COMPLESSI, GESTIONE SISTEMI QUALITÀ AZIENDALI, GESTIONE AULA**, ACQUISITE NELLA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA, FORMAZIONE - CONSULENZA PER IMPRESE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, NELL'ATTIVITÀ DI PROJECT MANAGER E RESPONSABILE AREA PER SCS AZIONIINNOVA S.P.A. E DI PRODUCT MANAGER PER SINNEA INTERNATIONAL

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### INFORMATICHE

**COMPETENZE INFORMATICHE** (UTILIZZO AMBIENTE WINDOWS E SOFTWARE APPLICATIVI, NAVIGAZIONE INTERNET) ACQUISITE ATTRAVERSO CORSI DI INFORMATICA ED UTILIZZO DEL PC QUALE STRUMENTO DI LAVORO QUOTIDIANO.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

**REGIA E PRODUZIONE VIDEO** ACQUISITE ATTRAVERSO LA FREQUENZA A CORSO DI SPECIALIZZAZIONE (CIRCA 120 ORE) E ALLA PRODUZIONE DI UN VIDEO FORMATIVO.

PATENTE O PATENTI

Patente Guida "A" e "B"

## ALTRE INFORMAZIONI

. PUBBLICAZIONE SCRITTO DAL TITOLO "COOPERARE PER IL BENE COMUNE" STA IN: "ETICA ANTICRISI PER LA RICCHEZZA DELLA NAZIONE", PUBBLICATO DALLA FONDAZIONE BANCA EUROPEA, 2009, MILANO.

## **2010**

### **Pianificazione e Controllo Direzionale ConfeserFIDI;**

Formazione Valutazione delle Competenze rivolta al Management di Polimoda (International Institute Fashion Design and Marketing, – Ente a partecipazione pubblica) finalizzato a sviluppare le conoscenze per lo sviluppo di un efficace sistema di valutazione delle performance, a fornire strumenti e tecniche per una corretta gestione dell'intero processo e del colloquio di valutazione in particolare;

Docenza aspiranti Soci Cella Group in materia di Pianificazione strategica, Controllo Direzionale e specificità imprese cooperative (Committente: CESVIP)

## **2009**

Componente Nucleo di valutazione ed Elaborazione Documento "Bilancio di Mandato 2004-2009" del Comune di Savignano sul Rubicone (15.500 ab.).

Elaborazione del Piano Strategico 2010-2012 ConfeserFidi, coerentemente con le disposizioni di Banca d'Italia, ed effettuazione del Controllo Direzionale;

Coaching ConfeserFidi per l'analisi e lo sviluppo delle competenze dei Responsabili di Ufficio;

Consulenza Unifidi Sicilia per elaborazione ed implementazione nuove procedure aziendali volte a ottimizzare l'organizzazione e la gestione del Confidi;

Formazione e Consulenza ai Consiglieri di Amministrazione di diverse Cooperative emiliane (Agriverde, Cadiai, Dolce, Conapi, Modem, ecc.) sul ruolo del Consigliere di Amministrazione, sulla Gestione del Processo di Pianificazione Strategica e Controllo Direzionale;

Docenza aspiranti Soci Cella Group in materia di Pianificazione strategica e specificità imprese cooperative (Committente: CESVIP)

Docenza Soci Cella Group in materia di Gruppi di lavoro e lavoro di gruppo (Committente: CESVIP)

Docenza RSPP (corso interaziendale) in materia di comunicazione interna e gestione riunione annuale per la sicurezza volta alla prevenzione degli infortuni (Committente: CADIAI)

## **2008**

Componente Nucleo di valutazione Comuni di Scicli (26.000 ab.), Savignano sul Rubicone (15.500 ab.)

Formazione e Consulenza per l'attuazione del piano di cambiamento strategico e gestionale di Confeserfidi soc.cons.a r.l.

Formazione Giovani Cooperatori di Legacoop Imola su caratteristiche, principi e peculiarità delle imprese cooperative (Committente: CESVIP);

Docenza e Consulenza Pastorelli Group in tema di Lavoro di gruppo, analisi ruoli organizzativi ed implementazione di un sistema di valutazione delle competenze.

Formazione e Consulenza ai Consiglieri di Amministrazione di Cooperativa Edificatrice Dozza sul ruolo del Consigliere di Amministrazione e Gestione del Processo di Pianificazione Strategica e Controllo Direzionale;

Docenza aspiranti Soci Cella Group in materia di Pianificazione strategica e specificità imprese cooperative (Committente: CESVIP)

Docenza RSPP (corso interaziendale) in materia di comunicazione interna volta alla prevenzione degli infortuni (Committente: CADIAI)

## **2007**

Componente Nucleo di valutazione Comuni di Scicli (26.000 ab.), Savignano sul Rubicone (15.500 ab.)

Formazione e Consulenza ai Consiglieri di Amministrazione di Cosepuri Soc. Coop. P.A. di Bologna (Fatturato circa 25.000.000 di Euro) sulla corretta interpretazione del ruolo del Consigliere di Amministrazione e Gestione del Processo di Pianificazione Strategica e Controllo Direzionale;

Formazione e Consulenza per l'attuazione del piano di cambiamento strategico di Confeserfidi soc.cons.a r.l. Counseling alla Presidenza per la gestione del cambiamento, implementazione del nuovo assetto organizzativo, reingegnering dei processi, ri-definizione dei ruoli organizzativi, coaching al middle management per facilitare la

transizione verso il nuovo modello organizzativo-gestionale, formazione per favorire il mutamento culturale.  
Docenza Pastorelli Group in tema di Comunicazione, gruppi di lavoro e lavoro di gruppo.

Docenza aspiranti Soci Cefla Group in materia di Pianificazione strategica e specificità imprese cooperative  
(Committente: Efeso)

## **2006**

Progetto formazione e ricerca dal titolo "Management eco-culturale per la pubblica Amministrazione".  
Progettazione percorso formativo e di ricerca. Attività di ricerca relativa alla catalogazione delle risorse territoriali dei Comuni di Pozzallo e Legambiente "Circolo il Carrubo". Coordinamento e conduzione incontri con soggetti socio-economici del territorio interessati allo sviluppo turistico. Elaborazione questionario per la rilevazione della percezione delle risorse territoriali da parte della popolazione.

Componente Nucleo di valutazione Comuni di Scicli (26.000 ab.), Savignano sul Rubicone (15.500 ab.)

Docenza Dirigenti / Quadri intermedi di Centri Servizio Emilia Romagna nell'ambito del progetto: "Formazione manageriale e sviluppo delle competenze gestionali" (Committente: Efeso)

Docenza Valutatori e Valutati Ent Art Polimoda s.r.l. per la corretta gestione del Processo e del Colloquio di Valutazione del Personale;

Docenza Soci Cefla Group in materia di Gruppi di lavoro e lavoro di gruppo (Committente: Efeso)

Docenza Adriano Pastorelli s.r.l. in materia di Project Management e gestione dei gruppi di lavoro

Progetto di formazione e consulenza per la programmazione ed implementazione del piano di cambiamento strategico di Confeserfidi group. Analisi organizzativa, elaborazione piano strategico, programmazione azioni di cambiamento, ristrutturazione organizzativa, implementazione nuovi sistemi gestionali (sistema budgeting, sistema comunicazione, sistema M.B.O., ecc), formazione dirigenti, Capi intermedi, impiegati.

Coordinamento didattico ed organizzativo ciclo seminari organizzati da Formez, Fondazione ATER Formazione, AGIS su: Il supporto regionale alla produzione, distribuzione e promozione delle attività cinematografiche

Docenza Operatori Acer (Azienda Casa Emilia Romagna) in materia di : "Comunicazione e Qualità del Servizio"  
(Committente: Efeso)

Docenza RSPF (corso interaziendale) in materia di comunicazione interna volta alla prevenzione degli infortuni  
(Committente: Efeso)

## **2005**

Progetto formazione continua per il personale degli enti locali addetto alle attività culturali e di spettacolo (FOCUS) realizzato dalla Provincia di Bolzano, dalla Fondazione Ater Formazione e da Agis Tre Venezie

Componente Nucleo di valutazione Comuni di Scicli (26.000 ab.), Savignano sul Rubicone (15.500 ab.)

Docenza Imprenditori e Responsabili relativamente a Comunicazione, Qualità e strumenti operativi nell'ambito del progetto: "Corso di Gestione Operativa per le Imprese della Distribuzione Beverage (Committente: Studio Marca)

Docenza Dirigenti / Quadri intermedi di Bologna Service s.r.l. nell'ambito del progetto: "competenze gestionali in bologna service srl" (Committente: Efeso)

Docenza Dirigenti Cosec e Giovani 2000 nell'ambito del progetto: "Formazione manageriale per la riqualificazione delle figure direttive" (Committente: Efeso)

Consulenza Agriverde, Altercoop, Edificatrice Dozza per l'analisi della cultura aziendale a sostegno del cambiamento organizzativo (Committente: Efeso)

Docenza Master Junior Manager per lo sviluppo competitivo della piccola impresa in tema di Pianificazione strategica, Project Management, Organizzazione Aziendale, Gestione Risorse Umane, Cultura aziendale e Cambiamento organizzativo, Gestione gruppi di lavoro (Committente: Ecipar Ravenna)

## **2004**

Componente Nucleo di valutazione Comuni di Scicli, Savignano sul Rubicone, Gambettola.

Docenza per Consiglieri di Amministrazione e Dirigenti di imprese cooperative riguardanti la cultura e mutamento organizzativo ed il Processo di Pianificazione Strategica (Committente: Efeso - Fra le Aziende partecipanti: CAMST s.c.a.r.l., COOP.VA COSTRUZIONI, C.N.S., GRANLATTE Cons. coop.vo, C.A.D.I.A.I., ecc.)

Docenza per Cefla Group in materia di organizzazione ed integrazione aziendale (Committente: Efeso)

Docenza Quadri Intermedi Intercoser nell'ambito del progetto: "Sviluppo delle competenze strategiche dei Coordinatori di Area e dei Referenti di Cantiere" (Committente: Efeso)

Docenza nell'ambito del master "Gestione Opere Pubbliche" sulle tematiche inerenti Problem solving e Processo Decisionale (Committente: Efeso)

Consulenza per Logica Service volta all'analisi della cultura organizzativa e gestione del mutamento aziendale (Committente: Efeso)

## **2003**

Componente Nucleo di valutazione Comuni di Gambettola e Savignano sul Rubicone

Docenza per Consiglieri di Amministrazione e Dirigenti di imprese cooperative riguardanti la cultura ed il mutamento organizzativo (Committente: Efeso)

Docenza / assistenza teamwork soci lavoratori Cefla Group per lo sviluppo di proposte volte al miglioramento della comunicazione interna ed alla diffusione della cultura organizzativa (Committente: Efeso)

Analisi contesto organizzativo, realizzata attraverso interviste e focus group, volta alla rilevazione dei fabbisogni per l'introduzione di un Sistema di E-Learning in Unipol Assicurazioni (Committente: Fondazione Ater Formazione)

Docenza / coordinamento progetto "Modelli e Strumenti Per il Trasferimento delle Competenze dai Lavoratori Esperti ai Neoassunti" cui hanno partecipato diverse cooperative bolognesi (Committente: Efeso)

Docenze in materia di organizzazione aziendale per corso di specializzazione "Esperto della Logistica" (Committente: Efeso)

## **2002**

Componente Nucleo di valutazione Comuni di Gambettola, Longiano, Savignano sul Rubicone

Docenza CEFLA Group per "Cultura organizzativa e sviluppo aziendale" (Committente: Efeso)

Direzione progetti (Committente Pegaso):

- ◆ Rapporto Amministratori/Dirigenti e Gestione Risorse Umane Comune di Montemarciano
- ◆ Comunicazione e rapporto con l'Utenza Comune di Chiaravalle

## **2001**

Docenza Unicoop Imola per "Ottimizzazione dei processi aziendali" (Committente: Efeso)

Docenza TPO Bologna per "Identificazione business aziendale" (Committente: Efeso)

Docenze in materia di organizzazione aziendale per corso di specializzazione "Gestione Risorse Umane" (Efeso)

Componente Nucleo di valutazione di diversi Comuni Emiliani e Romagnoli.

Consulenza Pulixcoop Forlì (700 dipendenti circa) per implementazione sistema di valutazione delle competenze e Management by objectives

Direzione progetti (Committente Pegaso):

- ◆ Formazione referenti URP Comune di Montemarciano
- ◆ Comunicazione e rapporto con l'Utenza Comune di Chiaravalle
- ◆ Sviluppo competenze manageriali Comune di San Vincenzo
- ◆ Formazione Formatori Comune di Firenze

*Il sottoscritto, consapevole che - ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 - le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.*

*Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D. Lgs 196/2003.*

20/05/2010

Roberto Giannone

