

Federico BUCCI

Nato il 15 febbraio 1967 - Roma
Stato civile : Coniugato

✉ : Via Mario Fani, 60
00135 Roma
Italia

☎ : +39 06 35497603 (Abitazione)

☎ : +39 335 7828631 (Cellulare)

e-mail personale: buccif@hotmail.com

STUDI E SPECIALIZZAZIONI

1993 : - **Master in Gestione manageriale d'impresa** presso ISDA (Istituto Superiore Direzione Aziendale) - Gestione delle risorse umane, Finanza e Controllo, Marketing e Comunicazione - Dal 9/1992 al 6/1993

- **Stage in FinRenault** presso il settore Tesoreria nell'ambito di trasformazione della stessa FinRenault in filiale della "Renault Credit International Bank" (durata 6 mesi).

1992 : - **Laurea in Economia e Commercio** conseguita presso l'Università Statale "La Sapienza" di Roma nel Giugno 1992.

Formazione complementare

2000/2001: Presentation skills (SITA - 5 giorni - Marzo 2000), Management & Leadership (SITA - 5 giorni - 2000) - Finance for Business Managers (SITA - 2 giorni - 2001) - Negotiation skill (SITA - 2 giorni - 2001) - Check-up manageriale (2003) - Business process re-engineering (SDA Bocconi - 2004) - Teamwork (2004); Gestione risorse (2004); Change Management (2005); Outdoor adventure training (2006)

LINGUE

Italiano madrelingua

Ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 02/2010: **Senior Consultant – Temporary Management,**
presso **Wind International Services S.p.A.**
Azienda del gruppo **Gruppo WIND (Gruppo Weather Investments)**
Settore: Telecomunicazioni

Ruolo:

- Implementazione sistemi valutazioni performance
- Ottimizzazione dei processi e procedure all'interno del Gruppo WIS
- Review delle strutture organizzative ed implementazione processo di change management
- Assesment dei processi esistenti ed informatizzazione a supporto migrazione su nuovo ERP
- Identificazione di potenziali aree di cost savings
- Implementazione di sistemi previsionali sofisticati (Budget e Forecat)
- Implementare attività di Credit Management

Dal 01/2002 al 01/2010:

Chief Financial Officer (Direttore Finanza e Controllo) presso Consodata S.p.A.

Azienda del gruppo Gruppo SEAT PAGINE GIALLE

Settore: Media Advertising\Business Information\IT

Basato a: Via Mosca 43/45 – 00142 Roma

Riporto diretto: Amministratore Delegato Consodata SpA

Staff gestito: linea gerarchica di 23 risorse

Livello: Dirigente Industria

Ruolo:

- Responsabile del progetto di business process re-engineering
- Responsabile dell'implementazione dei processi di valutazione della performance organizzativa
- Responsabile dell'implementazione dei processi di valutazione della performance del personale aziendale
- Assessment delle risorse e dell'adeguatezza delle strutture di staff e di business
- Implementazione del sistema di performance review dei dirigenti e dei propri collaboratori in collaborazione con il Direttore del Personale
- Sviluppo ed implementazione del processo di pianificazione e controllo
- Dirigente preposto per la redazione dei documenti contabili ai sensi della L. 262/2005
- Membro dell'organismo di vigilanza ai sensi della L. 231/2001
- Supervisione di tutti gli aspetti finanziari/contabili e di controllo di Consodata S.p.A. e delle società controllate del Gruppo
- Responsabile del Bilancio Civilistico e Consolidato
- Gestione di tutte le tematiche finanziarie con particolare focus su analisi di cash flow e gestione del circolante
- Membro del Management Committee del Gruppo Italia
- In charge nel processo di riorganizzazione/ristrutturazione del Gruppo Consodata

Aree di responsabilità:

Area Finanza e Controllo: responsabile di 13 risorse umane

Area Back Office e Operatlon- Responsabile di 10 risorse umane

Risultati raggiunti:

Implementazione sistema valutazione performance e potenziale di quadri e dirigenti; Impostazione sistema di controllo di gestione e balance scorecard; Ridefinizione della reportistica per Casamadre; Reengineering dei processi organizzativi; Ridefinizione dei processi aziendali e della struttura organizzativa; impostato sistema di modellizzazione finanziaria e "Risk Management"; Riorganizzazione aziendale e piano di ristrutturazione in Consodata S.p.A.; Implementato sistema di valutazione delle performance individuali ed organizzative; Ottimizzazione e riduzione costi esterni "core business"; Ottimizzazione ed incremento efficienza/efficacia processi lato Operation

Dal 9/1999 al 12/2001:

Business Planning & Finance Manager EUMEA (Direttore Pianificazione strategica e finanziaria per Europa, medio oriente e Africa), presso SITA (Società International Telecommunication Aeronatiques)

Settore: Telecomunicazioni & IT – 10.000 dipendenti worldwide

Direzione Generale a Ginevra - Commercial Operations Unit.

Basato a Roma (EUMEA –Europe Middle East and Africa).

Riporto diretto: CEO EUMEA

Riporto funzionale : VP Finance EUMEA

Staff gestito : 5 persone (2 in remote management)

- *Supervisione della funzione Amministrativa e contabilità*

- *Attività di Pianificazione e Controllo :*

Budget e Fore cast:

- Budget annuale in accordo con i principi di Gruppo
- Attività di reporting a livello Corporale e Geografico per Business Unit. Forecast trimestrale a Casamadre per Business Unit

Controllo di Gestione

- Analisi delle varianze e predisposizione di piani al fine di raggiungere gli obiettivi a budget
- Analisi dei margini per progetto

- **Attività di Credit Management**

- *Attività di Project Finance di progetti complessi nei settori IT and Telecom:*
- Responsabile della valutazione finanziaria e sviluppo di nuove strategie di business (Area: Europa, Medio Oriente e Africa)
- Attività di coordinamento (project management) delle Business Units durante la preparazione di Business Case e studi di fattibilità
- Supporto finanziario nella fase contrattuale (pre-bid e post-bid)
- Contatti regolari con CFO dei maggiori clienti (Alitalia, Sigma, Iberia, Middle East Airline, etc.)

Risultati raggiunti:

Start up della Geografia di USD(dollari usa) 800 milioni : definito procedure e livelli autorizzativi, budget, assunzioni del personale, gestione amministrazione e reporting;

Valutazione di fattibilità ed analisi finanziaria dei seguenti progetti di outsourcing: Rojal Jordanian, Kuwait, Alitalia/Sigma, Emirates Airline, Saudi Arabia, Austrian Airlines, Sabeena Airlines.

Dal 12/1996 al 9/1999:

Responsabile Pianificazione e Controllo, presso **Farlux-Fonderie S.p.A.**; Società di produzione di alluminio secondario (Via del Colosseo, 31 – Roma) - Gruppo Farlux International S.A.- stabilimenti a Taranto - fatturato di circa 100 ME – 120 dipendenti
Riparto diretto: Amministratore Delegato

- Responsabile pianificazione/controllo, reporting e budget in Fonderie S.p.A.
- Analista di progetti e attività di business planning al fine di creare potenziali Joint Ventures in Paesi esteri (acquisizione di aziende già in essere e/o creazione di nuove) mediante la realizzazione di studi di fattibilità e/o business plans, oltre che attività di gestione e reporting delle iniziative/Joint Ventures stesse una volta realizzate.

Risultati raggiunti:

Start up dei processi; implementazione di sistemi di pianificazione e controllo di gestione; analisi dei margini; realizzazione di studi di fattibilità per la creazione di Joint ventures in paesi del bacino del Mediterraneo dell' Est Europa

Dal 9/1993 al 11/1996:

Senior, presso **Arthur Andersen S.p.A.** , Società di Revisione e Certificazione

- Attività di Certificazione e consulenza organizzativo/contabile nei settori finanziario e manifatturiero avendo acquisito vaste e approfondite conoscenze delle problematiche di bilancio con riferimento agli aspetti civilistici, fiscali, di analisi di bilancio e controllo di gestione. Conoscenza degli IAS e US Gaap maturata tramite auditing di bilanci di Società utilizzatrici di tali principi
- Posizione di responsabile e supervisione di team composti da più persone per lo svolgimento di lavori con obiettivi programmati perseguibili nel rispetto delle ore previste a budget
- Consulenze su aree specifiche a seguito di precise richieste da parte dei clienti

Principali clienti :

- **FIAT, INTERCONTINENTAL, REPSOL POLIVAR, GRUPPO TELECOM ITALIA, GRUPPO ENEL, GRUPPO ALENIA**

Skills:

- Relatore a seminari e convegni (Business International) su tematiche IAS/IFRS e Business process re-engineering;
- Dimestichezza nell'utilizzo dei principali metodi di valutazione aziendale
- Forte capacità di adattamento in organizzazioni complesse e start up, dimestichezza nel gestire processi di change management/riorganizzazione aziendale