



*Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità  
delle amministrazioni pubbliche*

**DELIBERA n. 102/2010**

**Parere della Commissione sulla richiesta dell'OGS – Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (art. 14, co. 3, decreto legislativo n. 150/2009)**

**LA COMMISSIONE**

visti gli articoli 13, comma 6, lett. g) e 14, commi 3 e 7, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

letta la delibera n. 04/2010 del 16 febbraio 2010 recante la definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV);

**ESAMINATA**

la richiesta di parere formulata, in data 28 luglio 2010, prot. n. 3285/2010, dal Presidente dell'OGS – Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale, avente ad oggetto la nomina dell'OIV, ricevuti i chiarimenti di cui alla precedente nota del 16 marzo 2010, prot. n. 1248/2010;

**PREMESSO**

La richiesta di parere è formulata dal Presidente dell'Ente ed è accompagnata da una relazione della scelta effettuata e dal *curriculum* della persona alla cui nomina si intende procedere.

Sul piano organizzativo, l'Amministrazione ha optato per la costituzione dell'OIV in forma monocratica, in considerazione della struttura e delle funzioni dell'Istituto.

Si riferisce altresì che il candidato – dott. Gianmarco Falzi – su cui è ricaduta la scelta, all'esito dell'esame del *curriculum* e di un colloquio con il Presidente ed il Direttore generale dell'Istituto, ha dimostrato il possesso dei requisiti generali previsti dalla delibera n. 4/2010, vanta una pluriennale esperienza come Responsabile del Personale ed Esperto della Gestione delle Risorse Umane, sia nel settore privato che in quello pubblico (in particolare, universitario), e garantisce le competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico.

## CONSIDERATO

1. Il parere sulla costituzione e la nomina dell'OIV è stato richiesto ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del decreto legislativo n. 150 del 2009, che prevede che tale nomina avvenga «sentita la Commissione», cui l'Amministrazione è tenuta a comunicare, ai sensi del comma 7 della medesima disposizione, i *curricula* dei componenti.

Trattasi a giudizio della Commissione di parere obbligatorio, perché prescritto per legge, ancorché non vincolante, non essendovi qualificazione in tal senso, anche se - secondo i principi - l'Amministrazione che intenda discostarsene è tenuta a fornire idonea motivazione.

La richiesta di parere è stata correttamente posta prima del decreto di nomina, dovendosi ritenere - secondo i principi - che i pareri si collochino all'interno del procedimento di formazione del provvedimento amministrativo cui si riferiscono e quindi, nella fattispecie in esame, prima dell'atto di nomina.

La Commissione, in sede di emanazione del parere, deve, in primo luogo, tener conto dei parametri normativi di riferimento concernenti la nomina dei componenti degli OIV e l'attività che tali organismi sono chiamati ad espletare. Deve, altresì, valutare la coerenza della nomina proposta con i requisiti definiti dalla Commissione, ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del decreto legislativo n. 150, con la menzionata delibera n. 4 del 2010.

2. Sul piano formale e procedurale si rileva che: la richiesta di parere è pervenuta dal Presidente dell'Istituto; la scelta per la costituzione in forma monocratica dell'Organismo è stata effettuata nella consapevole autonomia organizzatoria che appare non irragionevole in relazione alla struttura ed alle funzioni dell'Ente; la richiesta di parere è accompagnata da una relazione illustrativa, corredata come prescritto dal *curriculum*, e la scelta è avvenuta a seguito dell'esame del *curriculum* e di un colloquio con l'interessato, nonché tenuto conto dei chiarimenti forniti dalla Commissione

in risposta ai quesiti proposti in merito all'applicabilità dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 agli Enti di ricerca.

Quindi sul piano formale e procedurale la richiesta di parere è da ritenere conforme a quanto indicato dalla Commissione nella delibera n. 4/2010.

3. Per quanto riguarda la scelta del candidato, il dott. Falzi possiede i requisiti generali di conoscenza ed esperienza definiti dalla Commissione e non incorre nei requisiti ostativi di cui al par. 2.4 della delibera.

In particolare, l'interessato rispetta i requisiti di cittadinanza e di età (42 anni).

È in possesso di laurea in Scienze Politiche. Rispetta il requisito linguistico e delle conoscenze informatiche.

Ha maturato una significativa esperienza professionale come Responsabile del Personale ed Esperto della Gestione delle Risorse Umane in aziende private e, successivamente, come consulente di aziende, università e organizzazioni no profit sui temi dell'organizzazione del lavoro, gestione e sviluppo del personale, compensation, change management.

4. La scelta del candidato è, infine, motivata anche in relazione all'accertamento delle caratteristiche personali, della capacità di promuovere e guidare processi innovativi e delle capacità relazionali, come si evince dal *curriculum*, in cui sono riferite capacità di gestione di gruppi di lavoro e di colloqui di valutazione delle performance.

DELIBERA

di esprimere parere favorevole.

Roma, 2 settembre 2010

Il Presidente  
Antonio Martone

