

CURRICULUM VITAE

1. **Cognome:** NURRA
2. **Nome:** Antonio
3. **Data di nascita:** 05-06-1942, Carbonia
4. **Nazionalità:** Italiana
5. **Stato Civile:** Coniugato
6. **Domicilio:** Via Dante 70, Portoscuso
7. **Telefono:** 0781. 508171 - Cell. 0348.4757446

8. Istruzione

<i>Università</i>	Gonzaga University, Spokane. Wah. USA
<i>Data</i>	1964 - 1965 (scholarship grant)
<i>Department</i>	Economics and Management (10 exams -60 credits)

<i>Università</i>	Università degli studi di Cagliari
<i>Data</i>	1979-80
<i>Tipo diploma</i>	Laurea Magistrale in Economia e Commercio, - votazione (110/110 e lode) Tesi : Direzione per Obiettivi in un'ottica sistemica.

8. Frequenza ai corsi di formazione manageriale, dal 1971 al 1985

- Organizzazione (Orga ,Forrad, Milan, Brussels) (4 corsi)
- Comunicazione (American.Management Associations, Brussels) (2 corsi)
- Human Resources Management (Orga, Milan, AMA,Brussels,KACC ,Oakland)
- Employee Relations, Labour Relations (Orga,Milan) (2 corsi)
- Organization Development (AMA Brussels, Badgastein) 2 corsi
- Production Management (Rome, USA)
- Approvvigionamenti (Interno.)
- Controllo qualità (Int. ISEO, Portoscuso)
- Maintenance Management (Rome,
- Marketing and sales (WSU,USA)
- Budget Control (WSU, USA)
- Financial analysis (Int. Milan, Rome)

9. Lingue (1 to 5 for competence)

<i>Lingue</i>	<i>Lettura</i>	<i>Parlato</i>	<i>Scritto</i>
Italiano	Lingua madre	Lingua madre	Lingua madre
Inglese	5	5	5
Francese	5	3	3

11. Ultime posizioni occupate

- 2004-2010 Amministratore delegato Nexui Consulting srl., e Nexui Sw, srl
- 2001-2010 Chief Executive officer-: Nexui sw srl, Alba Julia 75, Chisinau, Moldova
- 2001-2003 Iriscube Spa-General Manager- Business Development
- 2001-2002 Executive Vice President- Nexui Spa, Via Brera 5, Milano - Responsabilità per Business Development, Amministrazione, Personale e Legale.
- 2000-2001 -Vice Presidente Finanza, Personale e legale. – Cirlab – Via Brera, Milano
(Personale, legale, amministrazione, Business development, Personale)
- 1997-1999 Consulente di Direzione- Consulente TACIS progetti Comunitari

Altri incarichi:

- 2000-2002 Consigliere di Amministrazione Cirlab Spa ,Via Brera 5, Milano
- 2000-2002 Consigliere di amministrazione -Nexui SPA, (Cir Group)
- 2000-2001 Consigliere di Amministrazione, Hifler Spa, (Cir Group), Fir
- 2000-2001 Consigliere di Amministrazione, Wireless Spa, (Cir Group) Rimini
- 2006-2010 Membro del Nucleo di Valutazione –Provincia di Oristano
 - Progettazione e sviluppo sistemi di valutazione e di controllo di gestione.
 - Formazione dirigenti e quadri
 - Definizione e implementazione gestione per obiettivi e sistemi di valutazione.
- 2006-2010 Membro nucleo di valutazione Comune di Iglesias
 - Coordinamento controllo di gestione
 - Progettazione e sviluppo sistemi di valutazione e di controllo di gestione.
 - Formazione dirigenti e quadri

12 Competenze tecniche

- **Organizzazione** –
- 1971-85 Progettazione e sviluppo sistemi e procedure. 12 anni di esperienza diretta in qualità di responsabile organizzazione di uno stabilimento chimico (Eurallumina spa) di 800 dipendenti ed elaborazione strutture, procedure e metodi nei servizi Personale, Approvvigionamenti, Amministrazione, Manutenzione e Produzione.
- Sviluppo di progetti di riorganizzazione aziendale. Sviluppo di un sistema di manutenzione preventiva presso la Metalkgesellschaft di Essen, WG..(partner Eurallumina spa)
- Collaborazione alla impostazione del piano retributivo e dei sistemi di valutazione della Kaiser Aluminum, Oakland, California (partner della Eurallumina spa) per la verifica delle metodologie e dei sistemi più avanzati in uso.
- Responsabile sviluppo ed progettazione e implementazione di sistemi di gestione Risorse Umane in qualità di responsabile sviluppo Organizzativo: Definizione di un Sistemi di valutazione Posizioni Con il Metodo del Punteggio e Hay, Sviluppo e attuazione di sistemi di Direzione per obiettivi, Valutazione delle prestazioni e progettazione dei sistemi di incentivazione sviluppo carriere, strutture retributive, formazione dal 1971 al 1985
- 1999-2000-Ristrutturazione del Formez (250 dipendenti) (sedi di Roma, Cagliari, Napoli) con studio Ambrosetti e poi direttamente con incarico Formez. Assistenza per la messa a punto del piano di riorganizzazione, rilevazione e valutazione dei carichi di lavoro, rilevazione delle capacità e del know how del personale, ridefinizione procedure amministrative e organizzative.
- Definizione sistemi amministrativi e procedure di gestione valutazione e controllo per Cirlab Spa (gruppo CIR) in qualità di consulente, con funzioni di Direttore Finanziario. Assunto successivamente con la funzione di Vice Presidente Amministrazione, Personale e Legale.
- Membro del gruppo di lavoro per l'analisi della produttività per la Regione Sardegna (coordinatore scientifico Prof. Zuliani). Sviluppo metodologie di analisi della produttività e e progettazione implementazione e testing di un software applicativo. basato sul metodo dello zero base budgetting.
- Conoscenze informatiche e progettazione sistemi per la soluzione di problemi gestionali, in particolare rivolti all'organizzazione e alle Risorse Umane. Progettazione, implementazione di un sistema di valutazione delle risorse umane ed elaborazione manuali relativi.

General Management e e Risorse Umane

1971-74 Tre anni di esperienza con Kaiser Engineers of Italy Inc e Eurallumina Spa in amministrazione, logistica, servizi generali, housing, recruitment, project document control, aspetti legali, relazioni esterne. Assistenza a 70 famiglie di tecnici Americani. (Assistente amministrativo al Project Manager)

- Per tre anni , dal 1985 al 1988, Presidente e Direttore Generale della Turbosoft Inc, East Detroit, Michigan, USA per la progettazione e lo sviluppo di software gestionale di organizzazione e sviluppo organizzativo (8 prodotti sul mercato americano, distribuiti dalla Ingram). Completa responsabilità gestionale della società.
- Vice President Responsabile Amministrazione, Personale e legale del gruppo Cirlab Spa. Gestione operativa, contabilità, finanza e risorse umane per l'incubatore e gestione di tutti gli aspetti legali e societari delle società collegate. Spin off di una nuova società all'estero quale officina del gruppo.(Nexui sw srl)
- Vice Presidente Esecutivo della Nexui spa (gruppo CIR)
- Direttore Generale Business Development di Iriscube spa, società informatica specializzata nel settore bancario con 400 dipendenti.
- Amministratore delegato della Nexui Sw, srl, società collegata alla Nexui spa, (costituzione della società selezione, formazione e gestione di 25 addetti e completa gestione aspetti contrattuali e legali.

Formazione manageriale

Attività ventennale in qualità di docente in oltre 100 corsi di management con il Formez, Federlazio, Associazione Industriali, Api Sarda, Bic Lazio, Bic Catania, Comuni, Camere di Commercio, su tutti i temi del management :Marketing , Sviluppo Organizzativo, Finanza, General Management, Organizzazione, Business planning, e Risorse umane rivolti a strutture pubbliche e private.

Gestione di un budget di formazione di 1.500.000.000 lire per la formazione dei quadri dell'Eurallumina Spa.(1983). Formazione interna di Management .

1986-87 Attività di formazione manageriale negli USA su organizzazione e sistemi organizzativi legati alle risorse umane (Job evaluation, MBO, performance rating, etc.) in supporto ai sistemi informatici sviluppati dalla società Turbosoft inc.

Principali clienti negli USA :Ford Motor Company, Volkswagen of America, Stroh Bear).

1977-Attività di docenza e orientamento organizzativo e procedurale per Aria, società di sviluppo della Banca Mondiale e del Governo Moldavo, a 220 neolaureati per la creazione della classe dirigente del paese (Genn-Dic. 1997)

Competenze informatiche

Analisi e Progettazione sistemi per il miglioramento della gestione operativa di enti pubblici e privati. Progettazione di una piattaforma di sviluppo con tecnologia Java xml (creazione automatica del codice nativo e risparmio del 70% del tempo di sviluppo)

2004-2009-Progettazione e sviluppo di un software di gestione delle risorse umane, totalmente integrato. e in linea con il decreto 150 (Direzione per Obiettivi, Valutazione delle prestazioni, Valutazione delle Competenze, Percorsi di carriera, Gestione della Formazione, Calcolo dei bonus dovuti ai dipendenti, Statistiche, Valutazione del Potenziale, e Analisi della produttività..Il software viene attualmente utilizzato da diversi Comuni e Province. Considerato da vari consulenti uno dei migliori prodotti sul mercato.

Elaborazione del manuale di gestione all'utente (500 pagine) .

2005 -Progettazione e implementazione di procedure software di time management, e finanza etc.

Conoscenza del pacchetto Office e dei vari pacchetti applicativi sul mercato.

Controllo di gestione

Progettazione e Sviluppo di un sistema di contabilità analitica per una rendicontazione a livello di centro di responsabilità e di costo, area d'intervento, conti e sottoconti., installato nel Comune di Iglesias (CI)

Creazione d'impresa

1991-96 Oltre 5 anni di esperienza nel supporto alla creazione di nuove imprese.in qualità di Responsabile delle creazione d'impresa per il Bic Lazio. Consulenza organizzativa, finanziaria, e legale alle nuove imprese. Formazione alle nuove imprese (Federlazio, Regione Lazio, (Bic Lazio Spa)

Business Planning: Pubblicazione del manuale di Business Planning, stampato dal Bic Lazio

Marketing

Finanziamento progetto su legge 394 per 4 Miliardi di lire per "Hitesis Spa un'azienda di Aprilia partecipata ENEA.. Elaborazione strategie, definizione progetto per la penetrazione commerciale negli USA di un acceleratore di elettroni medicale sul mercato Americano. Ottenimento dell'approvazione della Food and Drug Administration e di strutture Ospedaliere e Università USA..

Esperienze internazionali

Progetti Comunitari Tacis e Banca Mondiale :

Moldavia:

Ristrutturazione aziende ex sovietiche.(Ministero Industria , Chisinau)

Creazione Agenzia di sviluppo ARIA (banca Mondiale/Governo Moldavo) e, definizione processi e sistemi di lavoro.

Attuazione della Direzione per Obiettivi quale metodo di lavoro ..

Assistenza al Ministero dell'Industria Moldavo per la definizione delle norme legate all'importazione .

Formazione della nuova classe dirigente (corsi di formazione ai più brillanti laureati del paese)

Romania: -

Oltenia Province: Sviluppo e implementazione sistemi di gestione Risorse Umane nella Provincia di Oltenia (agenzia di sviluppo)- Progetto TACIS

Trasferimento tecnologie Blankwasher alla Costi Officine Meccaniche, Sassuolo, dalla Newman Industries., Detroit, MI.

Penetrazione sul mercato Americano della Hitesys spa. (gruppo Enea).

Co founder e Presidente della Turbosoft Inc., East Detroit, Michigan . Sviluppo software sui temi organizzazione e management. Formazione (Incontri mensili di formazione a dirigenti e quadri di grosse società -Ford Motor Company, Volkswagen of America, Stroh beer) sul tema della job evaluation).

a) Esperienze professionali nei paesi dell'Est .

<i>Date</i>	<i>Country</i>
2000-2004	<p>Chisinau, Moldova 2001-2002</p> <p>Amministratore Delegato della Nexui Sw. srl, costituita quale officina della Nexui Spa (gruppo Cir, Milano).</p> <p>Costituzione della società, staffing, organizzazione, legale, amministrazione, gestione personale, Business Development.</p> <p>La società in coordinamento con l'officina di Verona e Milano ha fornito supporto operative nello sviluppo di procedure software per Nexui Spa e in seguito per Iriscube spa. per clienti di rilevanza internazionale (IBM, Credit Suisse, Banca S. Paolo, H3g, Motorola, Cir.</p> <p>Dal 2003 la società è impegnata nello sviluppo di sistemi proprietari e ricerca e sviluppo Nel 2007 la società è stata acquisita dalla Nexui Consulting srl e continua ad operare in qualità di officina per lo sviluppo di prodotti nei settori del management e delle >Risorse Umane.</p>
1998-1999	<p>Moldova 1998-1999</p> <p>TACIS – Supporto a EIP e ARIA, agenzia per lo sviluppo del Governo Moldavo e della Banca Mondiale</p> <p>Progettazione strutture organizzative, avvio della società, attività formative per I più brillanti laureate del paese per formare le risorse direzionali del paese.</p> <p>Avvio della struttura e implementazione della Direzione per Obiettivi.</p> <p>Supporto al Ministero dell'Industria per la definizione delle leggi per l'istituzione e gestione del parco tecnologico, sviluppo procedure in varie aree del management (amministrazione, finanza, acquisti)</p>
2003	<p>Programma finanziato dalla Commissione Europea.</p> <p>Assistenza nella ristrutturazione delle aziende ex Sovietiche.</p> <p>Romania Nov. 2003</p> <p>Consulenza alla Agenzia di sviluppo della Regione di Oltenia (Romania) e impostazione di metodi e procedure operative per la gestione delle Risorse Umane. Formazione dei responsabili del settore.</p>

b) Esperienze professionali

<i>Data</i>	2001-2007
<i>Località</i>	Chisinau
<i>Società</i>	Nexui Sw
<i>Posizione</i>	Aministratore Delegato
<i>Descrizione</i>	<p>La società, fu costituita nel 2001 dal gruppo CIR (De Benedetti) di cui ero Vice Presidente Finanza, Personale e Legale, quale officina di sviluppo della società Italiana Nexui Spa, della quale ero Vice Presidente Esecutivo..</p> <p>La società ha operato per società del gruppo fino al Dic. 2002 ed è stata acquisita dal Management della società.</p> <p>Svolgo dall'inizio la funzione di Amministratore delegato.</p>

c). Esperienze Professionali

<i>Data</i>	2001-2002
<i>Località</i>	Milano
<i>Società</i>	Iriscube Spa (400 dipendenti)
<i>Posizione</i>	Direttore Generale Business Development di Iriscube Spa e Amministratore Delegato di Nexui sw.
<i>Descrizione</i>	<p>La società Iriscube Spa, (400 dipendenti –Torino, Milano, Lugano)) gruppo leader nel settore informatico del sistema bancario, acquistò la società Nexui Spa e la sua associata Nexui sw dal Gruppo Cirlab .</p> <p>La società Nexui sw è lo stabilimento di produzione per i clienti della società in Italia e in Svizzera e occupa 25 dipendenti. Piena responsabilità dell'azienda per il raggiungimento degli obiettivi di produzione.</p> <p>Nella sede di Milano : attività di business development , aspetti organizzativi, e coordinamento operativo tra le due società.</p>

d). Esperienze profesisonali

<i>Data</i>	2001-2002
<i>Località</i>	Milano
<i>Società</i>	Nexui Spa
<i>Posizione</i>	Vice Presidente esecutivo della Nexui Spa Amministratore delegato di Nexui sw.
<i>Descrizione</i>	<p>La società Nexui Spa fu creata dal gruppo De Benedetti dopo la bolla Internet e la chiusura dell'incubatore con l'obiettivo di sviluppare competenze nei settori wireless .</p> <p>L'azienda si trovò presto nella condizione di acquisire risorse di sviluppo software non disponibili sul mercato, e venne presa la decisione di creare una società all' estero.(Nexui sw)</p> <p>La nuova azienda venne creata in Moldavia. e fui nominato amministratore delegato della stessa con tutti i poteri. (legale, amministrativo, gestionale), per il raggiungimento degli obiettivi di produzione.</p> <p>La gestione della Nexi Spa comprendeva tutti gli aspetti della gestione amministrative e finanziaria, la gestione delle risorse umane, la definizione di procedure e metodi per il gruppo, le decisioni operative, il collegamento tra le due società.</p>

e). Esperienze professionali

<i>Data</i>	2000-2001
<i>Località</i>	Milano
<i>Società</i>	Cirlab Spa
<i>Posizione</i>	Vice Presidente Amministrazione, personale e legale.
<i>Descrizione</i>	<p>Cirlab era il venture capital di Cir (gruppo De Benedetti). La società creò un incubatore (struttura di supporto) per la creazione di nuove società nel settore dei servizi via Internet.</p> <p>Dopo un periodo iniziale di consulenza per l'organizzazione della società, fui assunto con la funzione di Vice Presidente Amministrazione, Finanza, Personale e legale.</p> <p>Le mie responsabilità includevano la gestione di tutti i problemi legali e societari di Cirlab, l'assistenza alle molte nuove società costituite dal gruppo, e la gestione dei problemi amministrativi e gestionali dell'incubatore.</p> <p>Dopo il crollo della borsa dovuto alla bolla Internet, fu necessario eliminare la struttura dell'incubatore e venne costituita una nuova società, la Nexui Spa, per lo sviluppo di software per il mercato.</p> <p>Nella nuova società mantenni la posizione di Vice Presidente Esecutivo, con tutti i poteri.</p>

f) Esperienze professionali di consulenza

<i>Data</i>	1990-1999
<i>Località</i>	Rome
<i>Società</i>	
<i>Posizione</i>	Consulente di Direzione
<i>Description</i>	<p>Esperienze più significative:</p> <p>Cirlab spa. Impostazione metodi e procedure del gruppo nella funzione temporanea di Direttore Amministrativo pro tempore (fui assunto, a completamento del lavoro come Vice Presidente.).</p> <p>Ambrosetti Srl: Check up e impostazione del piano strategico di ristrutturazione del Formez. (Nov.99 Febr. 2000) Lavoro completato con contratto diretto Formez fino al Sett. 2000. Procedure acquisti, amministrazione, metodi, analisi competenze, strutture operative.</p> <p>FederLazio.</p> <p>Formazione imprenditoriale a piccole e medie imprese. Direzione, finanza, gestione organizzazione e risorse umane., Business planning.</p> <p>Occasionali interventi in occasione dell'ingresso dell'Euro.</p> <ul style="list-style-type: none"> - AF Forum-Rome. - Formazione per la creazione di Impresa. Numerosi interventi su business planning e orientamento alle nuove imprese. - Consulente BIC Lazio in qualità di responsabile settore Impresa e coordinamento di tutte le attività legate al business planning. Gestione di tutti gli aspetti dell'impresa <i>Business planning, organizzazione, Personale, Ricerche di mercato Assistenza alle nuove imprese e costituzione di 50 nuove imprese nella Regione Lazio.(1991-96)</i> - <i>Partecipazione a convegni internazionali (lussemburgo) per la presentazione di strategie e soluzioni occupazionali della zona di Colferro (capo progetto)</i> - Hitesys Spa: Consulente all'Alta Direzione. Marketing internazionale e finanza per la penetrazione commerciale di un acceleratore lineare nel settore medicale. Ottenimento approvazione FDA. Finanziamento di 4 miliardi con Mediocredito Centrale Progetto industriale per la penetrazione sul mercato Usa.(1995-1997) - B.I.C. Caserta. Consulente per la creazione di nuova impresa. Formazione, sviluppo procedure e metodi (1997) - Coordinatore scientifico di un progetto di ricerca sullo sviluppo d'impresa nel Lazio. - Coordinamento e assistenza tecnica all'incubatore di Ferentino - Consulenza alla Provincia di Pisa per lo sviluppo di un progetto comunitario per l'assistenza familiare a strutture nella zona di S. Croce e di Pontedera. Formazione degli addetti. (1997) - Disegno e sviluppo di progetti territoriali (Lazio, Sardegna, Toscana (94-95-96). - Consulenza per Federlazio per l'assistenza alle nuove start ups. Attività di training e tutoring (1993-97) - Consulenza alla Regione Lazio per la valutazione di progetti presentati dalle società di formazione sui fondi comunitari sugli obiettivi 2 e 5B (1996) - Innovation improvement and opening of collaboration agreements with Universities, Research Centres, R&D labs on the US market. - Attività di docenza per Associazioni ed Enti su argomenti legati al

	<p>organizzazione, comunicazione, group building, time management, Objective management, planning, marketing, technological transfer, project management, financial analysis)</p> <p>Numerosi interventi formative su enti pubblici e società private su corsi finanziati dal Ministero del lavoro e dalla Comunità Europea: Tagliacarne Institute, AF Forum, Quorum, Comune di Isola Liri , Federlazio, Impresa e Management, Camera di Commercio di Sassari, Camera di Commercio di Viterbo.</p>
--	--

<i>Data</i>	1988-1990
<i>Località</i>	Cagliari (Italy)
<i>Società</i>	-
<i>Posizione</i>	Consulente
<i>Descrizione</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Assistenza al Consorzio 2I (CA) (Sardinia Technological Park) for corporate project analysis. Formulation of start-up procedures, contacts with organisations and institutions , Business Development (1990). - Consulente dell'Assessorato alla programmazione della Regione Sardegna Analisi e valutazione di progetti territoriali connessi con il Sulcis Iglesiente. - BIC Sardegna: Sviluppo del Business Plan nella fase di start up della società. Definizione di piani operativi, metodi e procedure per la presentazione alla DG XVI - Docenze al FORMEZ in Cagliari, in numerosi corsi per la Pubblica Amministrazione, Cooperative, Enti di sviluppo, Consulenti, Industriali - Definizione bisogni formativi e finanziamento progetto formativo per i quadri dell'Euralluman Spa. (1988-1989). - Consulente del Direttore di Stabilimento per i problemi del sviluppo organizzativo.

g)

<i>Data</i>	1984-1987 (88)
<i>Località</i>	Detroit, USA
<i>Società</i>	TurboSoft Inc. East Detroit, Michigan
<i>Posizione</i>	President and General Manager
<i>Description</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Produzione software per il mercato Americano. Coordinamento di una struttura multi progetto per la progettazione, lo sviluppo e il marketing di software nel settore del management (Risorse Umane, valutazione, selezione personale, pianificazione carriere) Marketing strategico e direzione amministrativa e finanziaria. <p>8 prodotti sul mercato Usa distribuiti dalla Ingram</p>

g)

<i>Data</i>	1980-1984
<i>Località</i>	Cagliari (Italy)
<i>Società</i>	Independent advisor
<i>Posizione</i>	Consulente
<i>Description</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Docente Formez (organizzazione e management)</i> - <i>Corsi per imprenditori della Provincia di Cagliari</i> - <i>Corsi per Dirigenti Comunali (comune di Cagliari)</i> - <i>Corsi per I dirigenti della Provincia di Cagliari</i> - <i>Corsi per Responsabili dei Consulitori (CA,SS,NU)</i> - <i>Corsi per segretari Comunali).</i> - <i>Corsi per Consorzi di sviluppo (Cagliari).</i> <p><i>Corsi per dirigenti di cooperative.</i></p> <p><i>Lezioni di Organizzazione agli studenti della facoltà di Ingegneria Chimica dell'Università di Cagliari (accordo tra Eurallumina e Università)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Varie conferenze presso la facoltà di Economia e Commercio dell'Università di Cagliari su temi di organizzazione e gestione delle Risorse Umane. (AJESEC).</i>

h)

<i>Data</i>	1975-1984
<i>Località</i>	Cagliari (Italy)
<i>Società</i>	Eurallumina S.p.A. (820 dipendenti)
<i>Posizione</i>	Responsabile Organizzazione e sviluppo organizzativo
<i>Description</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Assistenza al Direttore Generale e al Direttore di stabilimento per tutti i problemi organizzativi e di sviluppo dell'azienda., • Responsabile sviluppo organizzativo e organizzazione alle dipendenze del Direttore Generale • Progettazione, implementazione e controllo del sistema procedurale aziendale in tutte le aree di gestione. • Piena responsabilità nell'area Risorse Umane per la definizione e implementazione di sistemi di gestione. • Assistenza nelle riunioni sindacali. • Definizione e gestione di tutte le procedure legate allo sviluppo organizzativo, politiche retributive, sviluppo delle carriere, retribuzioni e livelli retributivi • Sviluppo e attuazione di un sistema di Direzione per Obiettivi. • Sviluppo di sistemi di Job evaluation con il metodo del Punteggio e con il metodo hay. • Programmazione carriere, analisi dei bisogni formative e gestione formazione • Formazione interna su problemi di management. • Studi di ristrutturazione aziendale in vari settori. • Relazioni esterne; Comalco Ltd, Kaiser Engineers . • Sviluppo procedure e sistemi in diverse aree aziendali. • Relazioni sindacali -1974-75 (in un contesto molto conflittuale.) • Responsabile Selezione delle risorse chiave dell'azienda • Gestione del budget della formazione (circa 1.500.000.000 di lire nel 1982-83 • Assistenza al Direttore Generale e al Direttore di Stabilimento per tutti i problemi relativi alle politiche di gestione delle risorse umane

i)

<i>Data</i>	1971-1974
<i>Località</i>	Cagliari (Italy)
<i>Società</i>	Kaiser Engineering on Italy Inc. (Kaiser Aluminium Corporation) (in prestito dalla Società Eurallumina Spa)
<i>Positton</i>	
<i>Descrizione</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Assistente Amministrativo al Resident Manager della Kaiser per la costruzione del più grande stabilimento per la produzione di allumina in Europa con responsabilità nelle aree Personale, Organizzazione e Amministrazione. - Intervista e selezione di oltre 300 dipendenti per la Kaiser e per l'Eurallumina. - Supervisione dipendenti Italiani - Amministrazione piccola cassa - Employee relations - Amministrazione e organizzazione dei servizi generali - Controllo documenti del progetti. - Logistica e housing per 70 famiglie di tecnici Americani - Relazioni con agenzie governative, consulenti legali, compagnie di servizi, autorità locali e regionali.

15. Pubblicazioni:

- "Guida al Business Plan", pubblicato dal BIC Lazio e dalla Regione Lazio utilizzato per la creazione d'impresa (legge 29/96 per le start up d'impresa).

16

International reports and conferences

- Kaiser Aluminum, Oakland California - Problems in wages and salary administration - 75
- Cermm - Luxembourg 1993 - The Colleferro Project. Strategies and Results.
- Karmanos Centre - Detroit - Linear accelerators in food sterilisation.
- Design ofv a technological unit for territorial promotion - Tecnopolis - Fiera del Levante 1998.

"Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000- le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto, in merito al trattamento dei dati personali, esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D. Lgs 196/2003